

от 29.12.2023 г.

№ 291 - к

### ПРИКАЗ

«об оплате труда в муниципальном автономном  
учреждении дополнительного образования  
«Спортивная школа №2» Кимрского муниципального  
округа Тверской области»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2017 г. № 413-пп «Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области» с изменениями от 31.10.2019 № 416-пп, от 03.11.2020 № 492-пп, от 01.12.2023 № 518-пп, постановления администрации Кимрского муниципального округа Тверской области от 20.12.2023 № 1762-па

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа №2» (далее – Положение) Приложение.
2. Признать утратившим силу приказ МАУДО «Спортивная школа №2» от 20.03.2023 г. № 53/1 – од «Об оплате труда в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа №2».
3. Настоящее Постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2023 г.
4. Главному бухгалтеру Шелохневой А.В. внести изменения в тарификацию, произвести перерасчет заработной платы.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Ю. Синюшкина

Приложение  
к приказу муниципального автономного  
учреждения дополнительного  
образования « Спортивная школа №2»  
Кимрского муниципального округа  
Тверской области  
от " 29 " декабря 2023г. № 291-к

**Положение  
об оплате труда в муниципальном автономном учреждении дополнительного  
образования « спортивная школа №2» Кимрского муниципального округа Тверской  
области**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Положение об оплате труда в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования « Спортивная школа №2» Кимрского муниципального округа Тверской области (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования « Спортивная школа №2» Кимрского муниципального округа Тверской области (далее - Учреждения).

2. Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих в Учреждениях. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих в Учреждениях.

Работникам назначается должностной оклад, рабочим - оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения предельным размером не ограничивается.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для заместителя руководителя Учреждения - в кратности до 4,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя не должна превышать четырех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

7. Система оплаты труда работников (рабочих) Учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;

в) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

г) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением.

## Раздел II

### Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

8. Должностные оклады работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» :

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
<b>Должности педагогических работников</b>	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, тренер-преподаватель	9 610
3 квалификационный уровень	
Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	9 795

9. Должностные оклады работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования « Спортивная школа №2» Кимрского муниципального округа Тверской области, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 1 к Положению.

10. Нормирование труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее также – тренеры), под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее – тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (далее также – тренировочного, спортивного) сезона.

Продолжительность рабочего времени для лиц, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные образовательные программы спортивной

подготовки, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Норма часов работы тренера (тренерская нагрузка) за ставку нормированной части заработной платы составляет 24 часа в неделю.

11. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за одного спортсмена на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава спортсменов, исходя из установленного должностного оклада в соответствии с нормативами оплаты труда тренеров в муниципальных учреждениях в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, включая старшего, за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки согласно приложению 2 к Положению.

Наполняемость учебно-тренировочных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и дополнительными образовательными программами спортивной подготовки (далее – программы спортивной подготовки) по видам спорта.

12. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №2» Кимрского муниципального округа Тверской области, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного (далее также -тренировочного) процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях согласно приложению 3 к Положению.

13. Распределение (закрепление) работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, проводится в соответствии с планом комплектования, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, при этом используются следующие методы:

а) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом). Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;

б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки по виду спорта, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки.

14. В зависимости от условий труда работникам Учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда;
- б) доплата за особые условия труда;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу;
- и) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VI Положения.

15. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- и) надбавка за выслугу лет (за исключением педагогических работников).
- к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре - молодым специалистам.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VII Положения.

### **Раздел III**

#### **Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих**

19. Должностные оклады работников Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
<b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	
кассир, секретарь-машинистка	4 983
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 221
<b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	
Администратор	7 343
4 квалификационный уровень	
механик	7 795
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>	
3 квалификационный уровень	
инженер-программист (программист)	8 686
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>	
2 квалификационный уровень	
Главные: механик *	9 898

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

20. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, занимающих общепромышленные должности служащих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VI Положения.

21. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, занимающих общепромышленные должности служащих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю), наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
- б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VII Положения.

#### **Раздел IV**

#### **Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

22. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (руб.)
1 разряд	4 787
2 разряд	4 950
3 разряд	5 198
4 разряд	7 343

23. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда;

б) доплата за совмещение профессий (должностей);

в) доплата за расширение зон обслуживания;

г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего (работника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

д) доплата за работу в ночное время;

е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VI Положения.

24. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) персональная поощрительная выплата;

б) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) единовременная поощрительная выплата;

д) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VII Положения.

**Раздел V**  
**Порядок и условия оплаты труда руководителя,  
его заместителя, главного бухгалтера Учреждения**

25. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от установленной группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителя (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор	14 850	14 404	13 976	13 547	13 134	12 737	12 359

26. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, к группам по оплате труда руководителя приведены в приложении 4 к Положению.

27. Должностной оклад заместителя руководителя, а также главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

28. В зависимости от условий труда руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VI Положения.

29. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за спортивные результаты;



з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VII Положения.

## **Раздел VI**

### **Порядок и условия установления компенсационных выплат**

30. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда;

б) доплата за особые условия труда;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в ночное время;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

и) надбавка за квалификационную категорию.

31. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждений.

32. Доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, указанная доплата снимается.

33. Доплата за особые условия труда осуществляется за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации программ спортивной подготовки в следующих размерах:

а) 3 % от должностного оклада – тренерам, включая старшего, спортсмену-ведущему за каждого спортсмена-инвалида в группе;

б) 15 % от должностного оклада – инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), сопровождающим инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и сопровождающим несовершеннолетних спортсменов за каждую учебно-тренировочную группу.

Доплата осуществляется руководителю, а также его заместителю и иным работникам Учреждения, непосредственно обеспечивающим тренировочную работу со спортсменами-инвалидами, при наличии в Учреждении не менее трех групп спортсменов-инвалидов в размере до 50 % от должностного оклада.

34. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

38. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

39. Доплата за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительным временем отдыха. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.

## **Раздел VII**

### **Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

40. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за спортивные результаты;

- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного, учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- и) надбавка за выслугу лет;
- к) надбавка тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам -методистам по адаптивной физической культуре - молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

41. Надбавка работникам Учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации устанавливается в следующих размерах:

- а) 20 % от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук;
- б) 10 % от должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук;
- в) 20 % от должностного оклада - при наличии почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания;
- г) 10 % от должностного оклада - при наличии спортивного звания, ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания или наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания или наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации устанавливается только по основной должности.

42. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 200 % от должностного оклада) принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю Учреждения устанавливается к должностному окладу (но не более чем 200 %) администрацией Кимрского муниципального округа Тверской области (далее – Учредитель) на определенный срок в течение календарного года.

43. Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается рабочим Учреждения.

Порядок, условия, размер, указанных поощрительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

44. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждения, которая устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

Примерные показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, указаны в приложении 5 к Положению.

45. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «б»- «е» пункта 41 настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя Учреждения:

а) заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю Учреждению непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, - по представлению заместителю руководителя Учреждения;

в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях Учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

46. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам Учреждения при внедрении в работу современных методов оказания услуг.

Порядок, условия, размер, указанных поощрительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Поощрительная выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам Учреждения в размере до 100 % от должностного оклада на определенный срок в течение календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

47. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Учреждения, порядок, условия, размер которой устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

48. Надбавка за спортивные результаты в размере 15 % от должностного оклада устанавливается руководителю, заместителю руководителя, инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям Учреждения по одному из оснований, которые подготовили:

а) не менее одного спортсмена среди спортсменов, проходящих (прошедших) спортивную подготовку в Учреждении, завоевавшего за последние четыре года первые и призовые места на первенствах России среди юношей и (или) юниоров или не менее трех спортсменов, которым присвоено за последние четыре года спортивное звание «Мастер спорта России» или «Мастер спорта России международного класса» (для командных игровых видов спорта – кандидат в мастера спорта России или «Мастер спорта России»);

б) за последние четыре года не менее одного спортсмена, который включен в списки кандидатов в члены спортивных сборных команд Российской Федерации (в том числе в юниорские и юношеские составы спортивных команд), а для командных игровых видов спорта – в составы команд спортивных клубов второй, первой и (или) высшей лиги, суперлиги.

49. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена в соответствии с приложением 3 к

Положению устанавливается тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, при условии непосредственного и не менее двух лет участия тренера и не менее трех лет участия прочих в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности, предусматривающее прямое взаимодействие работника со спортсменом.

Размер надбавки руководителю, заместителю руководителя муниципального учреждения в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, за непосредственное участие в подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата в соответствии с приложением 3 к Положению устанавливается Управлением культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Кимрского муниципального округа.

50. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении на должностях, соответствующих специальности, в следующем размере:

- а) 5 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- в) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

51. Надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре – молодым специалистам устанавливается на период первых четырех лет работы после окончания учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования в области физической культуры и спорта в размере 50 % от должностного оклада.

52. Надбавка за квалификационную категорию, присвоенную работникам Учреждения, устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)	
	высшая	первая
1	2	3
должности педагогических работников*		
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист, тренер-преподаватель	5085	2906
3 квалификационный уровень		
Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	5183	2962

Надбавка за квалификационную категорию работникам Учреждений, занимающим должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:

Должности	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
Старший тренер	2 638	989	660
Тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине),	2 791	1 047	698

тренер-консультант			
Старший тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	2 892	1 085	723
Главный тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	3 044	1 142	761

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 №623 "Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников" лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, признаются лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников.

### **Раздел VIII** **Планирование фонда оплаты труда в Учреждениях**

53. Порядок планирования фонда оплаты труда в Учреждении утверждается нормативным правовым актом Учредителя.

Фонд оплаты труда Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Учредителем, решением Думы Кимрского муниципального округа о бюджете Кимрского муниципального округа на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
в муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования «Спортивная школа №2»  
Кимрского муниципального округа  
Тверской области

Размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по персоналу	8 193*

\* Наличие среднего профессионального образования.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
в муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования « Спортивная школа №2»  
Кимрского муниципального округа  
Тверской области

**Нормативы оплаты труда  
тренеров в муниципальных учреждениях в сфере физической культуры и спорта Кимрского  
муниципального округа Тверской области, включая старшего, за подготовку одного  
спортсмена на этапах спортивной подготовки**

Этапы подготовки	Период	Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (в процентах от должностного оклада)	
		группы видов спорта*	
		I	II
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	до 2,2	до 2,2
Этап начальной подготовки	До одного года	до 3	до 3
	Свыше одного года	до 5	до 4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	до 8	до 7
	Углубленной специализации	до 13	до 11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До одного года	до 21	до 18
	Свыше одного года	до 34	до 29

\*Примечания:

1. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), дисциплины адаптивных видов спорта, включенные в паралимпийские или сурдлимпийские игры, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

б) ко II группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.



2. Для проведения занятий кроме основного тренера (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров и других специалистов в пределах количества часов программы спортивной подготовки с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки по виду спорта, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
в муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования « Спортивная школа №2»  
Кимрского муниципального округа  
Тверской области

Норматив оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам муниципального учреждения в сфере физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях

Спортивные соревнования, иные мероприятия	Занятое место, иной факт	Размер норматива оплаты от должностного оклада тренера, включая старшего, за подготовку одного спортсмена (в процентах)	Размер надбавки от должностного оклада руководителю, заместителю руководителя и другим работникам муниципального учреждения физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области непосредственно ответственным за организацию подготовки высококвалифицированного спортсмена (в процентах)	
			постоянный состав спортсменов (команды)	переменный состав спортсменов (команды)
1. Личные и командные виды спорта (спортивные дисциплины)				

1.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	до 200	до 15	до 7
1.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2- 6	до 150	до 10	до 5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. чемпионат мира, чемпионат Европы	4 - 6	до 120	до 10	до 5
Кубок Европы	2 - 3			
чемпионат России, Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	Участие	до 100	до 10	до 5
Кубок Европы	4 - 6			
первенство мира, первенство Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
чемпионат России	2-3			
1.5. чемпионат России	4 - 6	до 80	до 8	до 3
первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
первенство России (старшие юноши)	1			
первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России	2 - 3			

(основной состав)				
1.6. финал спартакиады молодежи	1 - 3			
финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 75	до 8	до 3
1.7. первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6			
первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	до 60	до 5	до 2
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6			
1.8. первенство России (старшие юноши), финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	до 5	-
1.9. Обучение в государственном училище олимпийского резерва	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	до 50	до 5	-
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных)	1 - 6	до 50	до 3	-

физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации				
1.11. Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации *	1	до 50	до 3	-
<b>2. Командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины)</b>				
2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, чемпионаты Европы	1	до 200	до 15	до 7
2.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 150	до 10	до 5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	1 - 3	до 120	до 10	до 5
2.4. За подготовку команды, спортсмена в составе команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ, финале федерального округа	1-3	до 75	до 5	до 3

в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	4-6			
2.5. За подготовку команды, спортсмена в составе команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	до 5	-
на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации*	1 - 3			
2.6. Обучение в государственном училище олимпийского резерва	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	до 50	до 5	-
2.7. Участие спортсмена в официальных международных соревнованиях	в основном составе сборной команды России	до 100	до 8	до 5
	в молодежном составе сборной России	до 75	до 8	до 3
	в юношеском составе сборной России	до 50	до 5	не более 1

-----  
\* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) и надбавка к должностным окладам работникам (инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам), руководителю, заместителю руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области, устанавливаются с начала тренировочного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

**Показатели и порядок отнесения муниципального учреждения в сфере физической культуры  
и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области  
к группам по оплате труда руководителя**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителя характеризуют масштаб руководства муниципального учреждения физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области (далее - Учреждение):

- а) численность работников (рабочих) Учреждения;
- б) количество спортсменов;
- в) сменность работы;
- г) превышение плановой наполняемости;

д) другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

**Раздел II**

**Показатели и порядок отнесения Учреждения (спортивная школа, центр спортивной  
подготовки) к группам по оплате труда руководителя Учреждения**

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными Учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество спортсменов для спортивных школ	За каждого спортсмена (учащегося)	0,5
		Дополнительно за каждого спортсмена-инвалида (учащегося-инвалида)	0,5
2.	Количество работников	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1	
3.	Наличие у Учреждения филиалов с количеством спортсменов	За один филиал:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
	свыше 200 человек	До 50	

4.	Наличие в Учреждении:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	тренировочных групп	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
За каждого спортсмена дополнительно		4,5	
5.	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном (образовательном) процессе: спортивных площадок, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	До 15
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
7.	Наличие в оперативном управлении Учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
8.	Наличие загородных объектов (оздоровительных, спортивных лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся в оперативном управлении Учреждений	До 30
		на иных правах	До 15
9.	Наличие в оперативном управлении котельной, очистных сооружений, трансформаторной подстанции, пожарных резервуаров, холодильных установок, жилых домов	За каждый вид	До 20
10.	Результат областного конкурса спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва	1 место	150
		2-3 места	100
		4-6 места	50
		участие	10



а) группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы, Администрацией Кимрского муниципального округа в лице Управления культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Кимрского муниципального округа (далее - Управление);

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением;

г) при установлении группы по оплате труда руководителя Учреждения контингент спортсменов (учащихся) в Учреждении учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 31 декабря. При этом в списочном составе спортсмены (учащиеся) в Учреждении, занимающиеся несколькими видами спорта, учитываются один раз;

д) за руководителем Учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителя Учреждения (в зависимости от суммы баллов, рассчитанной после оценки сложности руководства Учреждением)

№ п/п	Тип (вид) Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Центр спортивной подготовки	свыше 350	до 350		
2.	Спортивная школа олимпийского резерва	свыше 350	Свыше 250	до 250	
3.	Спортивная школа, спортивно-адаптивная школа	свыше 500	Свыше 350	Свыше 200	до 200

Управление переводит спортивные школы, отнесенные ко 2 – 4 группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы переносятся на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

Отнесение спортивных школ к группам по оплате труда руководителя производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые спортивные школы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

### Раздел III

Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений  
Кимрского муниципального округа  
к группам по оплате труда руководителя Учреждения



						ная трава	синтети- ческое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Сектора для метаний диска, копья	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Спортивное ядро длиной, в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-

Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования) или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные спортивные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

#### Спортивные сооружения с естественным льдом (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Поле для:	
хоккея с шайбой, фигурного катания	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7

#### Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Типы спортивных сооружений
	спортивный зал
До 50	2
50 - 100	5
101 - 200	10
201 - 300	15
301 - 400	20
401 - 500	25
501 - 600	30
601 - 700	34
701 - 800	38
801 - 900	42
901 - 1000	46
1001 - 1200	51
1201 - 1400	56
1401 - 1600	61
1601 - 1800	66
1801 - 2000	71
2001 - 2200	75
2201 - 2400	79
2401 - 2600	83
2601 - 2800	87
2801 - 3000	91
3001 - 3250	94
3251 - 3500	97
3501 - 3750	100
3751 - 4000	103
Свыше 4000	110

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- рулонные и ворсовые - 1,1;
- «Физпол», «Регупол»с верхним слоем - 1,3;
- «Полиграс», «Астротурф» - 1,5.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие им использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в их состав спортивных сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
в муниципальных учреждениях в сфере  
физической культуры и спорта  
Кимрского муниципального округа  
Тверской области

Примерные показатели для установления поощрительных выплат
--

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальном автономном учреждении дополнительного образования Кимрского муниципального округа Тверской области	
При установлении поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кимрского муниципального округа Тверской области (далее - Учреждения) учитываются следующие примерные показатели:	%
<b>1. Для руководителя, его заместителя, главного бухгалтера:</b>	
а) улучшение показателей экономической деятельности Учреждения;	до 50
б) отсутствие вакансий по основному персоналу;	до 50
в) качественная организация проведения спортивных соревнований и других мероприятий физкультурно-оздоровительного характера;	до 60
г) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;	до 10
д) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;	до 70
е) выполнение муниципального задания в полном объеме;	до 100
ж) выполнение плана по обеспечению подготовки резервов для сборных команд по различным видам спорта;	до 40
з) использование новых методов и подходов в тренировочном процессе;	до 10
и) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении и при проведении спортивных мероприятий;	до 50
к) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта;	до 40
л) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплин;	до 40
м) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;	до 50
н) качественное обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период летней оздоровительной кампании.	до 50
<b>2. Для специалистов сферы физической культуры и спорта:</b>	
а) образцовое качество работ, связанных с подготовкой спортивных сборных команд Кимрского муниципального округа к участию в спортивных соревнованиях;	до 80
б) высокие результаты деятельности работников Учреждения, связанные с завоеванием призовых мест в соревнованиях различного уровня;	до 100
в) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;	до 100
г) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;	до 60
д) отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень разрешения возможных конфликтов;	до 20

е) соблюдение правил и норм охраны труда при проведении тренировочных занятий;	до 50
ж) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта.	до 50
<b>3. Для тренеров (включая старших):</b>	
а) применение современных технологий и методик в тренировочном процессе;	до 60
б) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;	до 70
в) высокие результаты деятельности тренера (включая старшего), связанные с завоеванием спортсменами призовых мест в соревнованиях различного уровня;	до 100
г) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;	до 100
д) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;	до 60
е) участие тренера в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;	до 50
ж) участие тренера в научно-методической деятельности учреждения (проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации статей, выступления на семинарах, конференциях и т.д.).	до 40
<b>4. Для работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих:</b>	
а) своевременное и качественное представление отчетности;	до 100
б) освоение новых технических средств и методов работы;	до 40
в) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;	до 50
г) осуществление расходов в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности;	до 30
д) качественное и своевременное исполнение документов.	до 100
В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).	
<b>5. Для рабочих:</b>	
а) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;	до 100
б) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других подразделений учреждения;	до 100
в) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;	до 40
г) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;	до 80
д) своевременная подготовка Учреждения к осенне-зимнему периоду	До 100